

Lättläst version av Överenskommelsen



ÖVERENSKOMMELSEN

Överenskommelsen

Överenskommelsen handlar om hur regeringen, de idéburna organisationerna inom det sociala området och Sveriges kommuner och landsting ska förhålla sig till varandra när de jobbar tillsammans.

Med idéburen organisation menar vi en organisation inom ideell sektor eller kooperativ sektor.

Det kan till exempel vara ett trossamfund, en folkrörelse eller en stiftelse.

En idéburen organisation kan skapa ett ekonomiskt överskott med sin verksamhet.

Men överskottet är i så fall till för att utveckla verksamheten.

Offentlig sektor är skattefinansierade verksamheter som drivs av staten, kommunerna eller landstingen.

Varför finns Överenskommelsen?

Överenskommelsen finns för att människor som är aktiva i de idéburna organisationerna ska kunna engagera sig i hur andra människor har det.

Det är viktigt att idéburna organisationer, kommuner och landsting, och regeringen har vissa gemensamma värderingar. Överenskommelsen innehåller ett antal principer som ska göra det enklare för parterna att jobba med varandra.

I vårt samhälle har vi både valfrihet och mångfald. Alla behövs!

Målen med Överenskommelsen

De idéburna organisationerna är viktiga för att samhället ska vara öppet och demokratiskt.

De bidrar till:

- att utveckla demokratiska tankar
- att fler kan vara med och utveckla samhället

Många idéburna organisationer provar nya sätt att arbeta på och de kan påverka villkoren för människor både i Sverige och utomlands.

Meningen med Överenskommelsen är att de idéburna organisationerna ska kunna vara starka och arbeta självständigt i många delar av samhället.

Med Överenskommelsen kan det finnas många företag och organisationer inom hälsovård, sjukvård och omsorg.

Men det är viktigt att komma ihåg att det är den offentliga sektorn som har ansvar för den välfärd som betalas med skatter.

Den ideella sektorn ska vara med och utveckla välfärden, men inte ta över ansvaret för den.

Så här ska vi arbeta - sex principer vi ska följa

Vårt arbete på Överenskommelsen ska följa de här sex principerna:

1. **Självständighet och oberoende**
2. **Dialog**
3. **Kvalitet**
4. **Långsiktighet**
5. **Öppenhet och insyn**
6. **Mångfald**

På följande sidor kan du läsa mer om principerna.

1. Självtändighet och oberoende

De idéburna organisationerna arbetar självständigt efter sin egen värdegrund.

De ska kunna var kritiskt granskande och fritt framföra sina åsikter.

2. Dialog

Alla människor är beroende av vad det offentliga samhället beslutar och gör.

De idéburna organisationerna hjälper till att ge röst åt människors åsikter och tankar.

När regeringen och de idéburna organisationerna har en bra dialog och förtroende för varandra får regeringen bra underlag för sina beslut.

Dialogen måste vara anpassad efter lokala och regionala förutsättningar.

Det är bra om organisationer och offentlig sektor gör egna, lokala överenskommelser där de har sin verksamhet.

3. Kvalitet

Den verksamhet som offentliga sektorn, privata företag och idéburna organisationer har, ska ha bra kvalitet.

Verksamheterna ska vara tillgängliga för alla.

Det ska gå att jämföra olika verksamheter och se hur de utvecklas.

Därför är det viktigt att ha bra metoder för att kunna mäta och förbättra kvaliteten.

När idéburna organisationer utför tillståndspliktig verksamhet på uppdrag av den offentliga sektorn, ska organisationerna följa de krav som uppdragsgivaren har och de krav som står i lagen.

4. Långsiktighet

De idéburna organisationernas arbete är viktigt för hela samhället.

Därför måste de kunna arbeta och planera på lång sikt.

De ska kunna arbeta med hållbar utveckling som grund.

5. Öppenhet och insyn

För att den offentliga sektorn och de idéburna organisationerna ska kunna arbeta och ha förtroende för varandra är det viktigt att de är öppna mot varandra och har tillgänglig information.

Men öppenheten får inte vara på det viset att det blir dåligt för brukare, frivilliga, anställda eller andra som jobbar åt organisation.

6. Mångfald

I en demokrati har alla människor rätt att kunna påverka sin vardag. Många organisationer arbetar med att bryta utanförskap. Organisationerna erbjuder gemenskap till de som är ensamma eller känner sig utanför i samhället.

Med mångfald menar vi också att det ska finnas idéburna organisationer i samhället som har olika värdegrunder och som arbetar på olika vis. Alla idéburna organisationer ska ha verksamheter som bygger på demokratiska värden. Både de offentliga verksamheterna och de idéburna organisationerna ska starta upp nya verksamheter där de behövs i landet. De ska finnas i olika former och kunna ha olika sorters samarbeten.

Kontakta oss

Om du vill veta mer om Överenskommelsen kan du läsa på vår webbplats overenskommelsen.se. Där kan du också beställa och ladda ner material.

Arbetsgruppen för Överenskommelsen har ett kansli.

Du kan skicka e-post till oss:

info@overenskommelsen.se

Eller ringa på:

Telefon: 08-23 31 30

Besöksadress och postadress:

Överenskommelsen
Bellmansgatan 15, nedre botten
118 47 Stockholm